



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, सितम्बर 29—अक्टूबर 5, 2013, शनिवार/आश्विन 7—आश्विन 13, 1935
No. 23] NEW DELHI, SEPTEMBER 29—OCTOBER 5, 2013, SATURDAY/ASVINA 7—ASVINA 13, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2013

का.नि.आ. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए; और

- (i) सेना सेवा कोर (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध ड्राफ्टमैन लेवल IV, ड्राफ्टमैन लेवल III, ड्राफ्टमैन लेवल II, मेस सुपरवाइजर, सिनेमा प्रोजेक्शनिस्ट / सिनेमा आपरेटर ग्रेड II, वेल्डर, इलैक्ट्रिशियन, क्रशर आपरेटर / अटेंडेन्ट, मेस वेटर, मॉडल मजदूर और मॉडलर;
- (ii) सेना सेवा कोर (वर्ग 'III' पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उनका संबंध सिविलियन भोजन—प्रबन्ध अनुदेशक, पर्यवेक्षक सिविल साधारण परिवहन यूनिट, यान यांत्रिक, सहायक यान यांत्रिक और सिविलियन पैट्रोलियम फिटर;
- (iii) सेना सेवा कोर (वर्ग 'IV' पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उनका संबंध क्लीनर, कैम्प गार्ड, टिनकार, हैमरमैन (हथौड़ीवाला), पोलिनमेकर और तिरपोलिन मेकर;
- (iv) रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अग्नि सेवा) पद भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ अनुदेशक / उप अग्निशमन अधिकारी, सिविलियन सहायक फायर मास्टर / सहायक अग्निशमन अधीक्षक, पर्यवेक्षक (अग्निशमन), लीडिंग हैण्ड अग्निशमन (चयन श्रेणी), लीडिंग हैण्ड अग्निशमन (साधारण श्रेणी), अग्निशमन इंजन चालक / चालक ट्रेलर पम्प, फायरमैन श्रेणी—I और फायरमैन श्रेणी—II;

उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सेना की निम्नतर विरचनाओं में समूह 'ग' (अनौद्योगिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना सेवा कोर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रं.	पद का संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
सं.	नाम				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टेशन अधिकारी	31* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) रक्षा अग्नि अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली द्वारा संचालित ज्योष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर द्वारा संचालित उप अधिकारी पाठ्यक्रम या इसके समतुल्य मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम;
- (iii) सभी प्रकार के आग बुझाने वाले साधित्रों, होज फिटिंग्स और अग्नि उपकरण और उपस्कर जैसे अग्निशमन इंजन, ट्रेलर अग्निशमन पम्प, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण में निपुण होना चाहिए;
- (iv) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल केन्द्र पर कम से कम तीन वर्ष तक पर्यवेक्षक की हैसियत में कार्य किया होना चाहिए।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

वांछनीय :

- (i) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर द्वारा संचालित स्टेशन अधिकारी पाठ्यक्रम;
- (ii) किसी अग्निशमन सेवा संगठन में शिक्षा कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में ऐसे लीडिंग फायरमैन, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्षेणी में निरन्तर दस वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/एस टी-12 —सदस्य

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिंडिंग फायरमैन	131* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यतप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;		

(7)

(ii) सभी प्रकार के आग बुझाने वाले साधित्रों, होज फिटिंग्स और अग्नि उपकरण और उपस्कर जैसे कि अग्निशमन इंजन, ट्रेलर अग्निशमन पम्प, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण में निपुण होना चाहिए ।

(iii) बी क्रेन के कार्यकरण के बारे में प्रशिक्षण, मार्गदर्शन और नियंत्रण का ज्ञान और परियों का भार स्वतंत्र रूप से संभालने में समर्थ होना चाहिए ।

(iv) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल केन्द्र पर न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि तक फायरमैन के रूप में कार्य किया होना चाहिए ।

(v) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों के निर्वहन के लिए समर्थ और निम्नलिखित शारीरिक योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो —

1. लम्बाई बिना जूतों के — 165 सें.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 2.5 सें.मी. की रियायत अनुज्ञय
2. छाती (बिना फुलाए) — 81.5 सें.मी.
3. छाती (फुलाकर) — 85 सें.मी.
4. बजन 50 किलोग्राम (न्यूनतम)
5. क्षमता परीक्षण :

क. किसी व्यक्ति का वहन करना (फायरमैन द्वारा 65.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सैकेंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना) ।

ख. 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद) ।

ग. हाथ और पैरों का उपयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना ।

वांछनीय :

रक्षा अग्नि अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली द्वारा संचालित साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर द्वारा संचालित उप अधिकारी पाठ्यक्रम या इसके समरूप कोई मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो ।

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में ऐसे फायरमैन, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् और विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में दस वर्ष निरन्तर सेवा की है ।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,

(11)

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में

विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1 (सी)
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए), एस टी-12
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. फायरमैन	520* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसूचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल

(6)

करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) सभी प्रकार के आग बुझाने वाले साधित्रों, होज फिटिंग्स और अग्नि उपकरण और उपस्कर जैसे कि अग्निशमन इंजन, ट्रेलर अग्निशमन पम्प, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण में निपुण होना चाहिए।
- (iii) प्राथमिक उपचार, आग बुझाने वाले उपकरण और ट्रेलर अग्निशमन पम्प का उपयोग और अनुरक्षण से परिचित होना चाहिए।
- (iv) विभिन्न प्रकार की लगी आग के शमन में प्रयोग की जाने वाली अग्निशमन पद्धतियों के प्रारंभिक सिद्धन्तों का ज्ञान अवश्य होना चाहिए।
- (v) पैर और उपकरण संबंधी कठोर अनुशासन का जानकार होना चाहिए और कर्मदल के सदस्य को आवंटित कार्य को पूरा करने योग्य हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(7)

(vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल केन्द्र पर न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि तक फायरमैन ग्रेड II के रूप में काम किया होना चाहिए ।

(vii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों के निर्वहन के लिए समर्थ और निम्नलिखित शारीरिक योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो —

1. लम्बाई बिना जूतों के — 165 सें.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 2.5 सें.मी. की रियायत अनुज्ञेय
2. छाती (बिना फुलाए) — 81.5 सें.मी.
3. छाती (फुलाकर) — 85 सें.मी.
4. वजन 50 किलोग्राम (न्यूनतम)
5. क्षमता परीक्षण :
क. किसी व्यक्ति का वहन करना (फायरमैन द्वारा 65.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सैकंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना) ।
- ख. 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद)
- ग. हाथ और पैरों का उपयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना ।

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) — अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी)

(13)

लागू नहीं होता ।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अग्निशमन इँजन चालक	133* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनोद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;		
(ii) भारी यान चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो और जिनके पास विधिमान्य चालन अनुमति हो;		

(7)

(iii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों के निर्वहन के लिए समर्थ और निम्नलिखित शारीरिक योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण की हो —

1. लम्बाई बिना जूतों के — 165 सें.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 2.5 सें.मी. की रियायत अनुज्ञेय
2. छाती (बिना फुलाए) — 81.5 सें.मी.
3. छाती (फुलाकर) — 85 सें.मी.
4. बजन 50 किलोग्राम (न्यूनतम)
5. क्षमता परीक्षण :
क. किसी व्यक्ति का वहन करना (फायरमैन द्वारा 65.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सैकंड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना)।
ख. 2.7 मीटर चौड़ी खाई को दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद)।
ग. हाथ और पैरों का उपयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना।

वांछनीय :

- (i) विभिन्न प्रकार के आग बुझाने वाले अग्नि उपकरणों के अनुरक्षण और प्रचालन में निपुण होना चाहिए।
- (ii) किसी सिविल या रक्षा दमकल केन्द्र पर फायरमैन ग्रेड-I या ज्येष्ठ फायरमैन के रूप में कार्य किया हुआ होना चाहिए।
- (iii) रक्षा अग्नि अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली द्वारा संचालित साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर द्वारा संचालित उप अधिकारी पाठ्यक्रम या इसके समरूप कोई अन्य मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

विभागीय विनिर्दिष्ट परीक्षा के अधीन वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे फायरमैन जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है और जिनके पास विभागीय व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए विधिमान्य भारी यान चालन अनुज्ञित है।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी

(11)

अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में

विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त —सदस्य
- निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
- सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. मेस पर्यवेक्षक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसुचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यक्षियों की दशा में शिथिल

(6)

करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खानपान या भोजन बनाने का प्रमाणपत्र ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं ।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन

(11)

पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सिनेमा प्रोजेक्शनिस्ट	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौदायोगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की

(6)

दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) जिनके पास किसी राज्य सरकार प्राधिकारी द्वारा जारी की गई सिनेमा आपरेटर का प्रमाणपत्र या अनुज्ञाप्ति हो।
- (iii) अनुज्ञाप्त सिनेमा के व्यवसाय में समरूप हैसियत में एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

(13)

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. वेल्डर	6* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	बेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड बेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) जिनके पास किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उस व्यवसाय का शिल्पकारिता प्रमाणपत्र प्राप्त हो।		
(iii) उस व्यवसाय का एक वर्ष का अनुभव हो।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

(11)

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या संयुक्त उप निदेशक, क्यू 1 (सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. इलैक्ट्रिशियन	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतीलीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और

(6)

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) जिनके पास किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उस व्यवसाय का शिल्पकारिता प्रमाणपत्र प्राप्त हो।
- (iii) उस व्यवसाय का एक वर्ष का अनुभव हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्टनि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य

उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर
रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. क्रेशर ऑपरेटर या अटेन्डर्ने	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

(11)

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी

(13)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. मॉडलर	2* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200— अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और

(6)

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

लागू नहीं होता।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
- सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. प्रयोगशाला परिचर	8* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चितीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी प्रयोगशाला या रसायन या औषधि कारखाने में कम से कम एक वर्ष की अवधि तक काम करने का अनुभव हो।		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता, संबंध प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

(13)

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए), एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. ड्राफ्टमैन लेवल-II	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) भारतीय तकनीकी संस्थान या किसी संस्थान या बोर्ड से ड्राफ्टमैनशिप (यांत्रिक) में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र सहित किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

(13)

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष

(12)

2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. सिविलियन भोजन-प्रबंध अनुदेशक	48* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवायी	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भोजन-प्रबंधन का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए), एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. यान यांत्रिक	120* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जमू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;
 (ii) अंग्रेजी और हिन्दी में औजारों और यानों की संख्या और नाम पढ़ने के योग्य हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त —सदस्य
- निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी)

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. सिविलियन पेट्रोलियम फिटर	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतीलीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) साधारण रूपरेखा और रेखाचित्र को पढ़ने, औजारों को संभालने और उस व्यवसाय में प्रवीणता।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अंहताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए), एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. क्लीनर	810* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतलीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में बिलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. कैम्प गार्ड *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	178* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) उस व्यवसाय में निपुणता प्राप्त हो।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में

लागू नहीं होता।

विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए), एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

18. टिनकार	102* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)
					टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।

(8)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. हथौड़ेवाला	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवाय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. तिरपोलिन मेकर	17* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. मजदूर *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4906* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौदोषिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
- क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
- सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. बढ़ई	100* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(ii) बढ़ींगिरी का ज्ञान हो।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

लागू नहीं होता।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष

2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त —सदस्य

निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी)

(12)

(13)

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. पेंटर	61* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) पेंटिंग का ज्ञान हो।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. बेलोब्बाय	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त —सदस्य

निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी)

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर
रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. दर्जी	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) सिलाई का ज्ञान हो।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. पुस्कालयाध्यक्ष	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसन्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या पदों को लागू होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी)

(13)

लागू नहीं होता ।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. वाटर कैरियर	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणि : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने

(13)

लागू नहीं होता ।

के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. फायर फिटर	16* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(6)

मिजारम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अहताएं हैं।

टिप्पण : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या —सदस्य
उप निदेशक (ए)/, एस टी-12

4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29. लुहार	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) उस व्यवसाय में निपुण हो।		

(10)

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

आमेलन :

रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (7) में यथाविनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

टिप्पणी : आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. भारसाधक अधिकारी, सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) —अध्यक्ष
2. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में निदेशक या संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्यू 1(सी) —सदस्य
3. क्वार्टर मास्टर जनरल शाखा में संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (ए)/, एस टी-12 —सदस्य
4. सेना सेवा कोर रिकार्ड (दक्षिण) और सेना सेवा कोर रिकार्ड (एटी) में मुख्य रिकार्ड अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 78403/4/क्यू/एसटी-12(सिव)/390/आरआर/र (नि.)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1th September, 2013

S.R.O. 59.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of -

- (i) the Army Service Corps (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Draughtsman Level IV, Draughtsman Level III, Draughtsman Level II, Mess Supervisor, Cinema Projectionist/Cinema Operator Grade II, Welder, Electrician, Crusher Operator/Attendant, Mess Waiter, Model Mazdoor and Modeller;
- (ii) the Army Service Corps (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Civilian Catering Instructor, Supervisor Civil General Transport Units, Vehicle Mechanic, Assistant Vehicle Mechanic and Civilian Petroleum Fitter;
- (iii) the Army Service Corps (Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Cleaner, Camp Guard, Tinsmith, Hammer-man, Paulin Maker and Tarpaulin Maker;
- (iv) the Ministry of Defence Group C and Group D (Fire Service) Posts Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Junior Instructor/Deputy Fire Officer, Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent, Supervisor (Fire), Leading Hand Fire (Selection Grade), Leading Hand Fire (Ordinary Grade), Fire Engine Driver/Driver Trailer Pump, Fireman Grade-I and Fireman Grade-II;

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Industrial) posts in the lower formations of the Army in the Ministry of Defence, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Service Corps (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. Station Officer	31*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th standard pass from a recognised Board; (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognized course; (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps, foam branches, etc.; (iv) Must have served in a recognized civil or Defence Fire Brigades in a supervisory capacity for a minimum period of three years.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Desirable : (i) Station Officers course from National Fire Service College, Nagpur. (ii) Experience of instructional duties in a Fire Service Organisation.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Leading Fireman in the Pay Band-1, ₹ 5,200—20,200 plus Grade Pay of ₹ 2000 with ten years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and possessing qualifications as specified in Column (7).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) 	Not applicable.

(12)

2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Leading Fireman	131*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2000	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.
(i) 10th Standard pass from a recognised Board; (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers hose		

(7)

fitting and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps, foam branches, etc.;

(iii) Must be capable of training, guiding and controlling the working of B crane and capable of taking independent charge of a shift;

(iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman for a minimum period of three years;

(v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the physical fitness test as under :

1. Height without shoes : 165 cms; provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.

2. Chest (un-expanded) : 81.5 cms

3. Chest (on-expansion) : 85 cms

4. Weight : 50 kgs (minimum)

5. Endurance Test :

(a) Carrying a man (fireman lift of 65.5 kgs to a distance of 183 metres within 96 seconds);

(b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps);

(c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet.

Desirable :

Should have passed the general Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognized course.

(10)

By promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Fireman in the Pay Band-1, ₹ 5,200—20,200 plus Grade Pay of ₹ 1900 with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing a departmental trade test.

Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the

(11)

next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and possessing qualifications as specified in Column (7).

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director, Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fireman	520*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the

(6)

Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;		
(ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments fire engines, trailer, pumps, foam branches;		
(iii) Must be familiar with the use and maintenance first-aid fire fighting appliances and Trailer Fire Pump;		
(iv) Must know elementary principles of Fire Fighting methods employed in fighting different types of fire;		
(v) Must be conversant with foot and appliance Fire Service Drills and be able to perform the task allotted to the members of fire crew;		
(vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades as Fireman Grade II for a minimum period of three years;		

(7)

(vii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the physical fitness test as under :

1. Height without shoes : 165 cms; provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.
2. Chest (un-expanded) : 81.5 cms
3. Chest (on-expanded) : 85 cms
4. Weight : 50 kgs (minimum)
5. Endurance Test :
 - (a) Carrying a man (fireman lift of 65.5 kgs to a distance of 183 metres within 96 seconds);
 - (b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps);
 - (c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet.

(10)

By absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and possessing qualifications as specified in Column (7).

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director, Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Fire Engine Driver	133*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2000	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;		
(ii) Must have atleast three years' experience of driving heavy vehicles and be in possession of valid driving licence;		
(iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the physical fitness test as under :		
1. Height without shoes : 165 cms; provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.		
2. Chest (un-expanded) : 81.5 cms		

(7)

3. Chest (on-expanded) : 85 cms

4. Weight : 50 kgs (minimum)

5. Endurance Test :

- (a) Carrying a man (fireman lift of 65.5 kgs to a distance of 183 metres within 96 seconds);
- (b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps);
- (c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet.

Desirable :

- (i) Should be familiar with maintenance and operation of various types of fire appliances;
- (ii) Experience of having worked in a regular civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade I or Senior Fireman.
- (iii) Should have passed the general Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognized course.

(10)

By promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Fireman with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid heavy vehicle driving licence and subject to passing a departmental trade test.

Note 1 : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and possessing qualifications as specified in Column (7).

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Mess Supervisor	1*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(6)

Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have certificate in catering or messing from any recognised institution.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member

(12)

3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 —Member
in Quarter Master General's Branch

4. Chief Records Officers in Army Service Corps —Member
Records (South) and Army Service Corps
Records (AT)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Cinema Projectionist	2*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Must be in possession of Cinema Operators Certificate or Licence issued by any State Government Authority.		
(iii) One year experience in the trade in a licenced Cinema or in a similar capacity.		

(10)

By absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

(13)

Not applicable.

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Welder	6*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura,

(6)

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Must be in possession of Craftsmanship Certificate of the trade from Industrial Training Institution;		
(iii) Should have one year's experience in the trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.
	Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member

(12)

3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 —Member
in Quarter Master General's Branch

4. Chief Records Officers in Army Service Corps —Member
Records (South) and Army Service Corps
Records (AT)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Electrician	3*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Must be in possession of Craftsmanship Certificate of the trade from Industrial Training Institution;		
(iii) Should have one year proficiency in the trade.		

(10)

By absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

(13)

Not applicable.

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Crusher Operator or Attendant	3*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

(6)

Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in the trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Modeller	2*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in the trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the

(11)

Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Laboratory Attendant	8*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the

(6)

Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board with Science as one of the subject;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have experience in working in a laboratory or chemical or drug factory for a period of atleast one year.		

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority concerned in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member

(12)

4. Chief Records Officers in Army Service Corps —Member
 Records (South) and Army Service Corps
 Records (AT)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Draughtsman Level-II	3*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Diploma or Certificate in Draughtsmanship (Mechanical) from Indian Technical Institute or any institution or Board with one year experience from recognised Organisation or Undertaking in the trade.		

(10)

By absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

(13)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Civilian Catering Instructor	3*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura,

(6)

Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Diploma or Certificate in catering from any recognised institution.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. Vehicle Mechanic	120* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass from a recognised Board; (ii) Capable of reading number and names of tools and vehicles both in English and Hindi; (iii) One year experience of his trade.	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006</p>

(11)

or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : Not applicable.

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. Civilian Pet Fitter	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of

(6)

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be able to read simple sketches and drawings, handling of tools and proficiency in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. Cleaner	810* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, dependent Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption: Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or</p>

(11)

pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps —Chairman
Records (South)
2. Director or Joint Director or Deputy Director —Member
Q1(C) in Quarter Master General's Branch
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 —Member
in Quarter Master General's Branch
4. Chief Records Officers in Army Service Corps —Member
Records (South) and Army Service Corps
Records (AT)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17. Camp Guard	178* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the

(6)

case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.
	Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) 2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch 3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch 4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Chairman —Member —Member —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
18. Tinsmith	102* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of

(6)

candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Hammerman	2*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20. Tarpaulin Maker	17* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

(6)

Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should be proficient in trade.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Mazdoor	4906* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, dependent Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one

(11)

pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. Carpenter	100* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have the knowledge of carpentry.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman

2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member

3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member

4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23. Painter	61* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have the knowledge of painting.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.
	Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman

(12)

2. Director or Joint Director or Deputy Director, —Member
Q1(C) in Quarter Master General's Branch

3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 —Member
in Quarter Master General's Branch

4. Chief Records Officers in Army Service Corps —Member
Records (South) and Army Service Corps
Records (AT)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24. Below Boy *Subject to variation dependent on workload.	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, dependent Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption :
	Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.
	<p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman 2. Director or Joint Director or Deputy Director, Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member 3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member 4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25. Tailor	5*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of

(6)

Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have the knowledge of tailoring.		

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director, Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. Librarian	1*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the

(11)

Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) —Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch —Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch —Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT) —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Water Carrier	5*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus Grade Pay of ₹ 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the

(6)

case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
10th Standard pass or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p>Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South) 2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch 3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch 4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Chairman —Member —Member —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28. Fire Fitter	16* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of

(6)

candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.
1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman	
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member	
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member	
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29. Blacksmith	3*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200— 2020 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates, from the Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) Should have the knowledge of the trade.		

(10)

By absorption, failing which by direct recruitment.

(11)

Absorption :

Persons serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note : For the purpose of appointment on absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Officer-in-Charge, Army Service Corps Records (South)	—Chairman
2. Director or Joint Director or Deputy Director Q1(C) in Quarter Master General's Branch	—Member
3. Joint Director or Deputy Director (A)/ST-12 in Quarter Master General's Branch	—Member
4. Chief Records Officers in Army Service Corps Records (South) and Army Service Corps Records (AT)	—Member

(13)

Not applicable.

[F. No. 78403/4/Q/ST-12(Civ)/390/RR/D(Appt.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2013

का.नि.आ. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपाउंडर (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में भेषज्ज्ञ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सेना आर्डनेंस कोर, भेषज्ज्ञ (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-----------	----------	------------------------------------	------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भेषजन	*36 (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2800 रु. (प्रविष्टि श्रेणी) और प्रविष्टि श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300—34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹ गैर कार्यात्मक श्रेणी स्वीकृत होगा।	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 पास 2. भेषज में दो वर्ष का डिप्लोमा; और 3. राज्य भेषज परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्च श्रेणी में कार्यरत कार्मिकों के आमेलन द्वारा जो स्तम्भ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

विभागीय प्रोन्ति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता ।

1. कमांडेंट या कमार्डिंग अफसर या मेजर से अन्यून —अध्यक्ष रैंक का एक अधिकारी
2. लेफ्टिनेंट से अन्यून रैंक का डिपो या यूनिट से एक (सेना या सिविलियन) अधिकारी
3. लेफ्टिनेंट से अन्यून रैंक का अन्य सेना या सेवाओं से एक अधिकारी

[फा. सं. ए/23731/आरआर/भेषज़/ओएस-8सी(ii) डी (नियुक्ति)/334/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 16th August, 2013

S.R.O. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Compounders (Class III Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacist in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Pharmacist (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pharmacist	36* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800 (entry grade) and after completion of two years regular service in entry grade, Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 shall be granted as Non Functional Grade.	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1: Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Essential :		No			Two years
1. 10+2 pass from a recognised Board or University;					
2. Two years Diploma in Pharmacy; and					
3. Registration with State Pharmacy Council.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By absorption failing which by direct recruitment.

By absorption of persons having qualification specified in column (7), working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Composition of Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major	—Chairman
2. One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from Depot or Unit	—Member
3. One Officer from other Arms or Services not below the rank of Lieutenant	—Member

[F. No. A/23731/RR/Pharmacist/OS-8C (ii)/D(Appts.)/334/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2013

का.नि.आ. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर (समूह 'क' पद) पद भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिकी और यांत्रिक इंजीनियर कोर (समूह 'क' पद) संशोधन भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर (समूह 'क' पद) पद भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में स्तंभ (5) के अधीन क्रमशः मुख्य इंजीनियर, अपर मुख्य इंजीनियर, अधीक्षण इंजीनियर व कार्यपालक इंजीनियर के पदों में से प्रत्येक पद के सामने आने वाली प्रविष्टि के स्थान पर, "चयन" प्रविष्टि क्रमशः रखी जाएगी।

[सं. पीसी/89228/55/आरआर/ग्रुप ए/ईएमई सिव (सी-2)/438/डी (नियुक्ति)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 96 तारीख 23 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 23rd September, 2013

S.R.O. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Electrical and Mechanical Engineers (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Crops of Electronics and Mechanical Engineers (Group 'A' post) Amendment Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Electrical and Mechanical Engineers (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2001, for the entry under column (5) occurring against each of the posts of Chief Engineer, Additional Chief Engineer, Superintending Engineer and Executive Engineer, the entry "Selection" shall respectively be substituted.

[No. PC/89228/55//RR/GP 'A'/EME-Civ (C-2)/438/D(Appts.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide notification No, S.R.O. 96 dated 23 rd May, 2001.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2013

का.नि.आ. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (मुख्य क्रय निदेशक और उप मुख्य क्रय निदेशक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (मुख्य क्रय निदेशक और उप मुख्य क्रय निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (मुख्य क्रय निदेशक और उप मुख्य क्रय निदेशक) भर्ती नियम, 1988 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उप नियम (1) में "और उप मुख्य क्रय निदेशक" शब्दों का लोप किया जाएगा।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में उप मुख्य क्रय निदेशक के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए/48013/2/2011/रक्षा (स्था.-1/ग्रुप-1)]

के. मुरली, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के का.नि.आ. 193, दिनांक 13 अगस्त, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तपश्चात् निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किए गए।

(1) का.नि.आ. 289 तारीख 5 दिसम्बर, 1992

(2) का.नि.आ. 170 तारीख 7 जुलाई, 2000.

New Delhi, the 18th September, 2013

S.R.O. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence (Chief Director of Purchase and Deputy Chief Director of Purchase) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Chief Director of Purchase and Deputy Chief Director of Purchase) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence (Chief Director of Purchase and Deputy Chief Director of Purchase) Recruitment Rules, 1988 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1) of rule 1, the words "and Deputy Chief Director of Purchase" shall be omitted.

3. In the said rules, in the Schedule, the post of Deputy Chief Director of Purchase and the entries relating thereto shall be omitted.

[F. No. A/48013/2/2011/D(Estt. 1/GP. 1)]

K. MURALI, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. S.R.O. 193 dated the 13th August, 1988 and subsequently amended by the following notifications :

(1) S.R.O. 289, dated the 5th December, 1992.

(2) S.R.O. 170, dated the 7th July, 2000.